

## 静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら生き活きと働く女性を紹介していきます。  
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



まるで家族のような仲間。  
周囲の温かい理解があるからこそ、  
私も頑張ろうと思えます。

株式会社ワールドエンジニアリング 佐藤季巳江さん

### 佐藤さんの平均的な1日

5時	起床・食事の支度・洗濯
6時	子供達の食事・保育園の支度
7時20分	保育園へ送り出勤
8時	朝礼・仕事開始 午前は、伝票入力・請求書作成・入金確認など
12時	お昼休み。夕食の買い物
13時	午後は、書類作成、小口現金出納など
17時	退社
17時20分	保育園へお迎え
18時	夕食準備
19時	夕食
20時	入浴
21時	子供達の寝かしつけ 夫の帰宅
22時	洗濯・片付け・朝食の下準備
23時	就寝

佐藤さんプロフィール／結婚前は販売系の仕事に従事。専業主婦を経て、長男2歳の時に同グループ会社に就職。長女出産・育児のため1年間育児取得し復職。現在34歳。6歳と1歳半の2児の母。

就職と復職に不安はありましたか？

佐藤さん「前職とは全く違う経理事務のフルタイムの仕事で、2歳の子供もいましたので就職に対して最初は不安もありましたし、同居の両親ももう少し子供が大きくなってからでも、と心配していました。経済的な理由もありますが、経理事務という長く携わることのできる仕事で、幸運にも当時部長でいらした現社長にお会いすることができ、とても温かく迎えていただき、チャレンジしてみようと思うことができました。育児後の復職の際には、1年間のブランクがあるので業務を元通りこなせるか、家事・育児との両立ができるかという不安はありましたが、とても良い環境を整えてくれた会社にはたいへん感謝しています。」

保育園の行事やお子さんが急病の時などは、どのようにしていますか？

佐藤さん「前もって分かっている時は、同じ部署の先輩に協力していただいておりますが、土曜日に少しか仕事にきてしまったこともあります。できるだけ迷惑のかからないようにと思っています。特に下の子がまだ小さいのでよく熱を出して保育園から連絡がくることもありますが、私以上に他の社員の皆さんが心配してくれて、「早く行ってあげなさい」と後押しするように私を送り出してくれるんです。周りの皆さんの温かい気持ちに大変助けられています。」

ご家族の理解、協力はいかがですか？

佐藤さん「今は復職して半年くらいになりますが、日々のペースもできてきましたし、家族も安心しているようです。主人も洗濯物をたたむのを日課にしてくれていて、とても助かっています。むしろ、私がたたむより上手かも(笑)。」

将来の夢を教えてください。

佐藤さん「そうですね、家を建てたいかな。会社の仲間も家族のようで、皆さんに遊びに来ていただけるような、庭のあるお家が夢です。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

佐藤さん「本当に会社には申し訳ないと思っているのですが、今は小さい子供がいるので迷惑をかけてしまうのは仕方のないこと、と思うようにしています。子育てでもう少し手が離れてくれば、皆さんと同じように仕事もできますし。社長には本当に頭の下がる思いですが、とにかく長い目で見ていただき、後半で必ず取り返して、恩返ししたいと思っています。そんな風に「今だけ」と思って、今の自分にできる限りのことをやってみれば、無理なく子育ても仕事も両立できると思いますよ。」



### 株式会社ワールドエンジニアリング TOPの声



代表取締役  
梅原啓一氏

#### 社員の成長とその家族を見守り続け、働きやすい職場づくりに取り組みます

会社の財産は何より「人」です。社員は家族の一員と思っていますので、就業規則として育児休業制度などを整えるのは当然として、実際は規則でも何でも、どれだけ助け合えるかだと思っています。7月には社員とその家族でBBQ大会、年末には自宅で忘年会をしたり。社員とその家族を含めて顔が見えるので、まるで大家族のようなんです。風通しのよい、温かい雰囲気

の会社でありたいですね。今、佐藤さんに担当してもらっている経理の仕事は、言わば会社のお財布、「お母さん」なんです。「お母さん」である先輩を見て後にならない、若い社員達も結婚や出産があってもその後も長く会社にいてもらえたらと思っています。来年2月には技術職で1級管工事施工管理技士の資格をもつ女性も出産を控えています。もちろん彼女も産休

育休を取ってまた復帰してくれると思います。男女問わず、各人の技術や能力を大切に、さらにここで伸ばして欲しい。子供の成長をずっと見守るそんな存在でありたいと思います。

会社プロフィール／空調設備システム、および給排水衛生設備設計施工。社員数26名中、女性4名。2名は経理事務、他2名は設計精算課に従事。男女の区別なく働きやすい職場づくりに取り組む。