

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら活き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



コミュニケーションが活発な 明るい職場が大好き。 仕事の頑張りで感謝の気持ちを。

株式会社アイジーコンサルティング 木元貴美さん

木元さんプロフィール／同社磐田店のパートとして入社し、その後育休1年取得。現コールセンターの事務パートとして復職し現在入社4年目。9歳の長女と1歳の長男をもつ27歳ママ。

育休の取得、育休後の復職に不安はありましたか？

木元さん「これまでも育休を取得した女性社員がいましたし、社風として上司とも円滑なコミュニケーションが常に取れているので、申し出をするにも何のためらいもなく育休を取らせていただきました。復職の際は、直前まで元の勤務地である磐田店に戻れるものと思っていましたが、元々人数も多めでしたので、浜松市内のコールセンターでの事務の席を用意され…。正直、戸惑いはありました。主人に相談したところ、戻れる場所を用意してもらえたことに感謝しなくては後押しされ、そして事前に現上司である高橋課長と面談させていただき、その温かいお人柄に、これなら大丈夫だと確信することができました。上司や先輩達との会話も肩肘張ることなくとても楽しくて、本当に居心地のいい職場です。この会社が好

きでとてもやる気がありましたので、その思いを汲んでくださった会社に本当に感謝の思いです。」

子育てと仕事の両立で大変なことはありませんか？

木元さん「やはり、長男がまだ小さいので早退やお休みをいただかなくてはならないこともあります。その時は仲間が助けてくれたり、上司も「いいよ。いいよ。」と優しく言うてくださるので、申し訳ないと思いつながら甘えてしまっています。でも、その分、できる限り仕事の努力で恩返ししたいと思い、毎日の時間を有効に使う工夫をしています。9時～17時までのパート勤務で時間も限られていますので、朝出勤したらその日1日の仕事の段取りを組んで、とにかく残務のないように。働けるときは一生懸命仕事をするのが会社、仲間への恩返しだと思っています。」

ご家族の協力はいかがですか？

木元さん「私、料理や掃除、洗濯など家事がとても好きなんです。自分流のやり方みたいなものがあって、もう少し任せたいほうがいいのかな(笑)。でも、私が少し体調の悪いときは主人も気遣ってくれたり、9歳の娘が弟のオムツを換

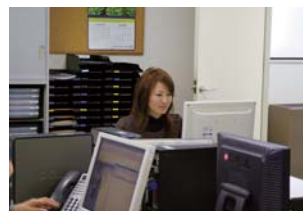
えてくれたり、ちょっとしたことがとても嬉しいですね。」

将来の夢を教えてください。

木元さん「これからも仕事はずっと続けていきたいです。個人的な夢としては、まだもう少し先になりそうですが、子供の手が離れたら主人と2人で旅行に行きたいですね。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

木元さん「仕事の頑張り、やる気は会社も見ているので、会社に身を任せることも大事かなと思います。厳しい目で評価してもらいながら、時々優しく受け入れていただき、感謝の気持ちを持って仕事ができればいいと思います。」



木元さんの平均的な1日

6時	起床・朝食・片付け
7時15分	長女の登校見送り
8時15分	長男を保育園へ送り出勤
9時	仕事開始 主に既設住宅の駆除に 関わる発注業務
12時	お昼休み
13時	主に新築の白蟻駆除施 工員の手配業務
14時	主にシステム登録業務
16時	(長女帰宅)
17時	退社
17時50分	保育園へお迎え
18時	帰宅
19時	夕食・片付け (夫婦19時～21時)
20時	子供と入浴
21時	子供の寝かしつけ
22時	残りの片付け・洗濯
23時	就寝

株式会社アイジーコンサルティング 所属長の声



技術課 課長
高橋健二氏

社員自らの風通しのよい職場環境づくりで円滑なコミュニケーションを実現。

建築会社という昔ながらの男性社会、年功序列社会のイメージがあるかもしれませんが、以前から若い世代への交代を意識し、男女の区別なくコミュニケーションが活発な風通しのよい環境作りができています。約3割いる女性社員達にも機会均等にスキルアップや自己研鑽のための研修があり、共に働く仲間と夢や目標を共有し、互いに高めあいながら成長できる場で積極的に活

躍してくれています。「提案.curu(ドットクル)」という社員プロジェクトでは、上下の立場関係なく意見を出し合い、日常業務や福利厚生改善まで直接提言できる環境があります。そこで育休取得についても取り上げられ、意識改善をしてきました。他にもBBQや決起会などの開催や、NPOや地域活動への参加なども自主的に行うことで、社員同士で価値観の共有、コミュニケーションが

円滑にでき、お互いに助け合う、高め合うという良い組織風土が形成されているのだと思います。今後も女性にも益々活躍してもらい、風通しのよい職場環境でありたいと思います。

会社プロフィール／新築設計・施工、不動産仲介及び売買、総合リフォーム事業、耐震補強事業、住宅メンテナンス業。社員153名中、パート等を含む女性は46名。パート職の育休取得実績あり。