

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら活き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



通勤時間にリフレッシュ。 時間のメリハリが、 全ての頑張りと自信につながります。

株式会社不二精機製造所 千葉智子さん

千葉さんプロフィール／専門学校卒業後、新卒で入社し勤務歴18年。入社6年目で社内結婚。その後も仕事を続け、34歳で出産・育児を経験。現在5歳になる女の子を持つ39歳ママ。

育休の取得やその後の復職について不安はありましたか？

千葉さん「結婚の際、職場結婚お互いの仕事を理解していましたし、家庭におさまる性分ではないので、寿退社は今も考えませんでした。その後、育休を取らせていただく時も、これまで先輩の女性社員の方々が取得していましたし、会社の制度としてきちんと確立していましたので、産休・育休を取って復職するのも自然の流れのような感じでしたね。もちろん、子育てと仕事の両立に不安はありました。復職した最初の頃は、限られた時間の中で家庭と仕事をこなさなくてはならない時間のやりくり戸惑いもありましたが、次第に慣れてくると、時間の作り方や仕事の段取りなど工夫をし、メリハリをつけることで、逆に前以上にやりがいを感じられるようになったと思います。ちょうど、自宅が

伊豆の国市で職場まで車で片道40分くらいかかるので、その往復の時間が自分の時間でもあり、好きな音楽を聴いたりしながら、仕事と家庭の切り替え時間としてとても重要な時間になっています。」

お子さんの急な病気時の対応などで、大変なことはありますか？

千葉さん「現在は、製造部の生産管理業務で部品の手配や伝票作成の事務を担当しています。幸い、同じ部に女性事務が2名いますので、保育園からの急病の連絡時や、行事の時などは、業務のサポートをしてもらっています。上司や男性社員の方々も急な早退をせざるを得ない時なども温かく送り出してくださり、皆さんにとても感謝しています。」

ご家族の理解や協力はいかがですか？

千葉さん「主人は出張が多く、1年の半分以上は仕事で不在なんです。居てくれたらいいなと思うことも多々ありますが、なかなか家でゆっくり過ごすことができない分、日曜日や家に居る時にはよく娘と遊んで、子供との時間を大切にしてくれています。普段は両親と同居なので安心感がありますし、毎日の保

育園の送りは父が行ってくれるので、とても助かっています。娘も年長になり、家事に興味を持ち始め、食事の支度を手伝ってくれたりするので、娘と一緒に過ごす時間を楽しんでいます。」

将来の夢を教えてください。
千葉さん「とにかく家族が健康でいられればと。年始だから、余計にそんなふうにもう少し頑張りますね。娘には“自分”のある、やさしい女性に成長して欲しいです。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

千葉さん「できない、と思ってしまわず、そこまでかなと思うんです。自信を持って、まずは頑張ってみたら後悔はないと思います。私もこれからも頑張っていきたいですね。」



千葉さんの平均的な1日

3時30分	起床
4時	夕食の下準備
5時	朝食準備、身支度
6時	娘起床、朝食
7時	出勤
8時	娘保育園送り(父が担当)業務開始
12時	お昼休み
17時	退社
18時	保育園お迎え
19時	夕食
20時	入浴
21時	娘の寝かしつけ
22時	洗濯・片付けなど
23時	就寝

株式会社不二精機製造所 管理担当者の声



管理部 経理・総務担当
グループマネージャー
小島直勝氏

社内イントラネットも活用し、仲間とサポートし合う温かい職場づくりをしています。

現在女性社員は10名。これまでその内の5名が育休を取得し、復職して頑張ってくれています。7年前最初に育休を取得したのは管理部の女性社員で、その後4名が続き、今では女性の育休、復職後の周囲のサポートは当たり前として、全社員に受入れられています。育休期間中の人材確保には派遣を活用し、復職の際は基本同じ職場に戻ってもらっています。お子さんが小さ

うちは急病や水疱瘡などの感染症でお休みしなくてはならない時もありますが、それも幼少の時だけです。仕方ないと思っていますし、働く女性達も家族間で協力し合い、できる限り長期のお休みにならないよう工夫、苦勞をしてくれています。弊社では、労働組合があり常によりよい職場作りに努めています。労働環境の改善にはできる限りの対応をし、育児休業に関するガイド

ラインも社内イントラネットで開催しています。今後は、育休期間中の社員に向けた会報の発行など、復職の不安を取り除くような取り組みも積極的に実施していきたいと思っています。

会社プロフィール／昭和10年創業。現在社員数103名。穴あけ加工技術と砥粒加工技術で産業の発展に貢献しています。豊かな価値を創造し、生きがいを持って働くことのできる活気ある職場です。

静岡県は子どもを生み育てやすい環境づくりの推進のため、子育てと仕事の両立に積極的に取り組む「子育てにやさしい企業」を紹介しています。(静岡県健康福祉部子育て支援課)

このページへのご意見・ご感想をお待ちしています。kosodate@atimes.co.jp