

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら活き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



自分にできることを 自分らしく自然体で取り組むこと。 それが笑顔の秘訣です。

株式会社オサコー建設 岩本紗耶美さん

岩本さんプロフィール／大学卒業後、同社総務部に入社し、入社2年目で育児6ヶ月取得。復職後、現在は経理部に移籍し、入社5年目を迎える。2歳半の女の子をもつ27歳ママ。

育児の取得、育児後の復職に不安がありましたか？

岩本さん「現在の女性総務部長や先輩女性社員は25年以上前、育児休暇という制度が社会的にもない時代に出産し、育児と仕事の両立をしてこられました。男性社会の中で当時は随分ご苦労もあったと思います。私が初めて平成20年に育児を取得させていただいた時は、社会的な制度としてもきちんと確立し、会社としても全面的にバックアップしてくださいましたので、退職ということは全く考えませんでした。子育てと家事、そして仕事をこなしていけるだろうという不安はもちろんありましたが、とにかくやってみよう。辞めるのはいつでも出来るから、出来るところまで頑張ろう。この仕事、そして仲間が好きだから、頑張ってみよう

と思いました。」

子育てと仕事の両立で大変なことはありますか？

岩本さん「今思うと、ちょっと懐かしい思いますが、娘が1歳前後の頃よく熱を出して、それも何日も続いてしまったことがあったんです。お医者様も心配してください、家族からも仕事を辞めてはどうかと言われたりしました。正直悩みました。でも私の祖母が幼い娘を見てくれたり、私も有休を使って対応したり。会社には本当に迷惑をかけてしまったのですが、過ぎてみると一時のことでしたし、あの時頑張ったよかったと思っています。また、子供が1歳になるまでは時間短縮制度がありますので、短時間勤務にさせていただき、とても助かりました。逆に、「いいよ」と優しく上司から言われるのも何だか気になったりして……。もちろん心から大丈夫だよと言ってくださっているのですが、何とか会社の期待に応えたいと思い、他の日に17時まで仕事をしたりして。出来る限りのことをしたいと思いました。今は、平日仕事を頑張っている分、お休みの日に娘と一緒にいる時間がとても貴重なものにして、とても充

実しています。」

将来の夢を教えてください。

岩本さん「実は、育休中に建設経理士の2級を取ったんです。そして今は1級を目指して勉強しています。資格を取ることで仕事のステップアップにもなりますし、女性の先輩から「時間は作ろうと思えば作れるものだ」とアドバイスももらったこともあり、とても励みになっています。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

岩本さん「今、自分が出来ることを一生懸命やるのが大切かなと思います。でもあまり重く考えないで、力を入れ過ぎずに。いつも自然体の自分で、いつも笑顔でいたいですね。」



岩本さんの平均的な1日

5時30分	起床
6時	朝食・お弁当作り 登園の支度
7時15分	子供を保育園へ送り 出勤
8時	仕事開始 請求書など経理業務
12時	お昼休み
17時	退社 保育園へお迎え
18時	帰宅 夕食・片付け
19時	子供と入浴 子供と遊ぶ・お弁当下準備
20時	子供の寝かしつけ
23時	就寝

株式会社オサコー建設 人事の声



執行役員 人事担当
下園幹雄氏

社員自らの風通しのよい職場環境づくりで円滑なコミュニケーションを実現。

昭和44年の創業以来の「たてる心を常にもち、お客様の信頼を得るために質の向上をめざす」という経営理念に基づき、施主様はじめ地域や協力会社の皆様、そして社員の心を大切にする意識で、双方が満足する関係構築のため男女差のない働きやすい環境づくりに努めてきました。会社役員、社員向けそれぞれの意識改革の実践や、女性に適した分野で能力を発揮してもらうこ

とによる人材の質の確保、社員の生活環境に柔軟に対応した就業環境づくりで社員の満足度や意欲の向上、会社と社員・家族との一体感・連帯感につながってきています。7年前、執行役員兼総務部長と企画設計室の住宅コーディネーター課長職での女性の起用は、職域の拡大と職場環境の更なる整備となりました。また、女性を大事にする会社のイメージが形成されたことで、若

者からの応募が増えたり、育児関係の施設や台所の修繕、女性宅の改修などの依頼も増えました。これからも、地域を愛するやさしい企業として社会貢献につなげたいと思っています

会社プロフィール／総合建築業。社員69名中、女性は7名。女性の職域拡大や、職場環境づくり等により「平成20年静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒章(事業者の部)」を受賞。

静岡県は子どもを生み育てやすい環境づくりの推進のため、子育てと仕事の両立に積極的に取り組む「子育てにやさしい企業」を紹介しています。(静岡県健康福祉部子育て支援課)

このページへのご意見・ご感想をお待ちしています。kosodate@atimes.co.jp