

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら生き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



ふじさんっこ応援キャンペーン展開中

ふじさんっこ

検索



職場、家族と周りの皆に支えられ 忙しくも充実した毎日です。

ローランド株式会社 吉林淳子さん

吉林さんプロフィール／派遣社員で3年、その後正社員となり現在8年目を迎える。営業業務部 海外アシスタントグループにて海外向けの出荷を担当。2歳8ヶ月の女の子を持つママ。

育休の取得やその後の復職について不安はありましたか？

吉林さん「周りの女性先輩社員に育休を取得し、復職後も以前と同じように働いている人が複数いましたので、お休みすることに不安はありませんでした。私の場合は産休を含め1年半お休みをいただきましたが、その間上司が定期的に会社の近況をメールで知らせてくれ、休んでいても気にかけてくれることがとても嬉しかったです。復職後は、育休前の業務に復帰できたので、スムーズに仕事に戻ることができました。」

仕事と子育ての両立で大変なことはありますか？

吉林さん「帰宅してから“早めにご飯を食べさせ、早めに寝かしつける”という

理想どおりにはなかなかいきません。初めは常に時間に追われて、気負いすぎたり、考えすぎたりすることがありましたが、生活のリズムがある程度できてくると“自分たちなりのペースをつくれればいいんだ”と思うようになりました。また会社では、時短勤務をさせていただいていますし、同僚もサポートしてくれ、会社の風土としても有給休暇を取得しやすい環境にあるので、仕事、子育てと調度よいバランスでできているように思います。」

ご家族の理解や協力はいかがですか？

吉林さん「私の実家が近所なので、普段は保育園ではなく母に面倒をみてもらっています。娘が熱を出したときなど、いざというときには実家にも頼れるので、恵まれた環境だと思います。主人は休みの日は積極的に家事をしてくれたり、子どもとも遊んでくれ、とても協力的です。ただ仕事で日曜以外はなかなか時間をつくれないので、そのあたりでも実家に世話になっている部分が大きいですね。」

将来の夢を教えてください。

吉林さん「家族3人でヨーロッパ旅行に行きたいですね。子どもも含めて人生を楽しんでいけたらいいと思います。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

吉林さん「最初は仕事や生活のペースがつかめず大変なこともあるかと思いますが、徐々に慣れてくると思います。あまり無理をしすぎるのではなく、ときにはお母さん自身がほっとできたり、心地よいと思える時間を持つことも大切にしてほしいです。」

吉林さんの平均的な1日

5時45分	起床
6時	洗濯・朝食支度
7時	朝食・子どもの身支度など
8時	子どもを実家に預け、出勤
9時	入社
12時	お昼休み
16時	退社
17時	帰宅・子どものお迎え
18時	片付け・夕食支度
19時	夕食・片付け
20時	子どもと遊ぶ
21時	入浴
22時	就寝



ローランド株式会社 人事担当者の声



人事部
給与・福利厚生グループリーダー
奥村隆氏

制度の充実はもちろんのこと、スムーズに職場復帰できるようサポートします。

工場などが多い静岡県西部は共働きの家庭が多く、当社でも多くの女性が活躍しています。当社では育児休業制度ができた1992年当初から育児取得者がいました。これまで50名以上が育休を取得し、制度の改善、整備にも取り組んでいます。当社ではお子さんが1歳6ヶ月まで、または満1歳になった後の4月末まで育児休業を取得することができます。また育児支援として小学

校3年生の3月末まで勤務時間短縮もでき、育休取得者の100%が復帰しています。そして、育休中の不安解消に役立てばと、育児休業者職場復帰支援プログラム「wiwiw(ウィウィ)」も希望者には利用していただいています。このプログラムでは育休中に、会社や他の育休中の人たちとの交流もはかれます。これからも創造の喜びを世界にひろめる企業であるために、社員にとって

もよい職場づくりに努めます。

860名(単体)の社員のうち180名が女性。家庭と仕事の調和を重視し、子育て支援の体制を充実させている。男性の育休取得者もこれまで3名いる。
所在地／浜松市北区

静岡県は子どもを生み育てやすい環境づくりの推進のため、子育てと仕事の両立に積極的に取り組む「子育てにやさしい企業」を紹介します。(静岡県健康福祉部子育て支援課)

このページへのご感想を含めた「子育てアンケート」を実施中! 回答者のうち5名に5千円分のクオカードが当たります! 詳しくはDOMONETにアクセス。