

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら生き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



ふじさんっこ応援キャンペーン展開中



安心して預けられる場所があるから、 仕事にもやりがいを感じ、 子育てを楽しんでいます。

静岡ガス株式会社 石川秀佳さん

石川さんプロフィール／現在お勤め12年目を迎え、コーポレートサービス部に人材開発を担当。同社静岡支社隣接の「森のほいくえん」に通う1歳4ヶ月の男の子を持つ35歳ママ。

育休の取得やその後の復職について不安はありましたか？

石川さん「入社当初は結婚の時は寿退社かなと思ったことはありましたが、いざその時になると、仕事にも慣れ、安定した居心地のよい職場で辞める理由が特にありませんでした。出産の時には、既に産休・育休取得が当たり前のような風土ができていて、とても取得しやすい環境にありました。同じ社内先輩ママたちも増えてきていましたし、部署内の仲間や上司も温かく見守ってください、育休取得の不安はありませんでした。そして何よりも、静岡支社の隣に「森のほいくえん」ができ、安心して預けられる場所ができたことはとても大きかったですね。保育園第1期生として10ヶ月から入園したのですが、始めの頃はお昼休みに授乳に行ったり、突発的な連

絡があってもすぐに対応できたりと近くにいる安心感がありました。現在、1～2歳くらいの9名の園児がいますが、本当に手厚い保育をしてくださっているので、仕事にも集中でき、とても恵まれた環境だと思います。」

仕事と子育ての両立で大変なことはありますか？

石川さん「今は育児短時間勤務制度を使わせていただき、無理なく充実した日々を送っています。職場には同じ「森のほいくえん」を利用しているママもいて、休日には一緒に遊んだり、社内でも情報交換しあったり。育休中も行き来があったので、職場復帰に不安がなく、同じ環境のママ友達がいるのはとても心強いです。」

ご家族の理解や協力はいかがですか？

石川さん「主人は同じグループ会社に勤めていて、今現在は日夜勤の交代制で勤務しています。育児と家事にはとても協力的で、日勤の時は早く帰宅し、私が息子をあやしている間に家事を手伝ってくれますし、夜勤の時には出かける前に夕食の支度をしてくれます。ひと通りの家事は分担して、何でもできる主人なの

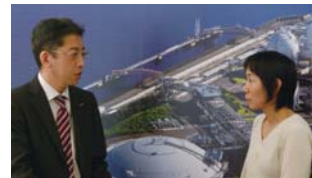
で本当に助かります。」

将来の夢を教えてください。

石川さん「以前はよく旅行に行ったのですが、出産、育児がありしばらく旅行もできなかったのですが、息子と3人で海外旅行に行きたいですね。あとは、息子が小学校に上がる前にマイホームを持たせたいと思っています。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

石川さん「もちろん子供も大切ですが、自分の人生も一度きりなので、やりたいことにチャレンジしてみてもいいかなと思います。人生って常に様々な選択肢がありますが、子供を保育園に預けることは私にとっても、息子にとっても良い経験になっています。仕事を辞めることは最後の手段で、あまり構えずトライしてみてもどうでしょうか。」



石川さんの平均的な1日

6時20分 起床・朝食・登園準備など
7時45分 保育園へ送り、出勤
8時45分 勤務開始
12時 お昼休み
16時30分 退社
17時30分 保育園お迎え・帰宅・夕食の準備
18時30分 夕食
19時30分 入浴・息子と遊び
21時 息子の寝かしつけ・片付け・洗濯
23時 就寝

静岡ガス株式会社 労務担当者の声



コーポレートサービス部
労務担当 チーフ
河村真行氏

社員の仕事と家庭の充実が、お客様の豊かな暮らしにつながっていきます。

「ガス」という暮らしの中のキッチンやバス回りに必要な商品を、いかにより多くのお客様に使っていただくか。これには、女性のアイデアがとても重要であり、女性社員が結婚や出産で退職してしまうのは会社にとって非常に大きな損失となります。当社では、仕事と子育ての両立の支援、ワークライフバランス推進のため、定時退社の日や連続休暇制度の導入、育休や時間短縮

勤務制度などの子育て支援に取り組み、労働環境の整備、そして次世代育成支援に力を入れています。その一環として昨年7月、静岡銀行様、静岡鉄道様との3社で共同運営する事業所内保育施設「森のほいくえん」を開設しました。子供たちが伸び伸びと育ち、そして親は安心して働き続けられる環境が整いました。社員の家庭の充実が個々の成長につながり、更にそれが会

社の成長につながるという想いのもと、これからも、よりお客様に安心で豊かな暮らしをお届けする企業であり続けたいと思います。

企業プロフィール／約680名の社員のうち110名が女性で平均年齢33.2歳。子育て支援制度も充実し、今現在は11名が育休取得中。ワークライフバランスの推進のほか、女性のキャリア形成支援にも取り組んでいる。所在地／静岡市駿河区八幡

静岡県は子どもを生み育てやすい環境づくりの推進のため、子育てと仕事の両立に積極的に取り組む「子育てにやさしい企業」を紹介しています。(静岡県健康福祉部子育て支援課)

このページへのご意見・ご感想をお待ちしています。kosodate@atimes.co.jp