

静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら生き活きと働く女性を紹介していきます。
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



仕事と生活のメリハリある職場環境は 子育てにも無理なく、 張り合いある毎日です。

大和証券株式会社静岡支店 須藤由佳さん

須藤さんプロフィール／大卒後、同社自由が丘支店に入社。7年半後に出産育児のため一度退職。その6年半後、静岡支店にてパートで復職、現在社員として静岡で10年目。2男児の46歳ママ。

6年半のブランクの後、復職に不安はありましたか？

須藤さん「東京で入社し5年目に結婚。主人の地元が静岡でしたので、結婚後2年半は静岡から東京まで新幹線通勤をしていたんです。そんな生活なのでなかなか子供も授からなくて…それで思い切って一度退職しました。その後専業主婦だった私にパート職のお誘いをいただき、長男4歳、次男2歳の時に復職。6年半も経つと業務も変化していますので、パートとはいえ復職は不安でした。でも、とにかくやってみよう。実際には仕事の基本は同じなのですぐに慣れましたね。そして5年程パートで勤務していた頃、当時の上司に正社員になってみないかと声をかけられました。「子供はいつまでも小さくないよ」と後押ししてくださった一言がと

ても心に響いて。そうかもしれない、今やってみようと思い、社員への転向試験を受けたんです。今は、クライアントサポート課で、営業サポートの電話応対や接客業務に携わり、商品知識や経済情勢の把握などが必要です。毎日が勉強。日々研鑽の張り合いある毎日を送っています。」

子育てと仕事の両立で大変なことはありませんか？

須藤さん「今は、長男が中学3年生、次男が小学6年生になりましたので、それほど手もかかりませんが、小さい頃は今思うと確かに大変でしたね。ただ会社として随分前から子育て支援制度がありましたので、学校行事は半休を取ることができず、急病の時も仲間でサポートしてくれるので安心です。今は会社の取り組みとしてワーク・ライフ・バランスが浸透し、全社員19時前退社が原則なんです。私の場合は、定時の17時10分にほぼ時間通りあがらせていただいているので、平日の家事は私の担当。土日は主人中心に担当。今は夫婦で息子達のサッカーに夢中です(笑)。子供が小さい時は今しかありません。それ

を見てあげられる時間が取れるのは幸せですね。両立がバランスよく実践できる会社の取り組みにとっても感謝しています。」

将来の夢を教えてください。

須藤さん「息子達のサッカーに対する夢を見守ることが生き甲斐かな。少し時間ができたら、国内でも海外でもゆっくり旅行に行きたいですね。」

これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

須藤さん「門戸が開かれている環境の中で自分が何ができるのか、やってみたいと思ったことはそのために勉強することも必要。何でも尻込みしないでトライしてみて後悔はないと思います。」



須藤さんの平均的な1日

5時30分	起床・洗濯・朝食・掃除 長男のお弁当づくり
6時50分	長男の登校見送り
7時30分	次男の登校見送り・出勤 (新聞を読む)
8時	入社(新聞を読む)
8時20分	朝会議
8時40分	主に電話応対、接客などの業務
12時30分	お昼休み
17時10分	退社
17時45分	食事の支度(サッカーの日はお迎え)
19時30分	次男と食事・片付け
20時	長男帰宅・食事 次男の勉強をみる ジョギングやウォーキング、 勉強など自分の時間
22時	入浴
23時	就寝

大和証券株式会社静岡支店 TOPの声



静岡支店長
水野嘉孝氏

全社員で取り組むワーク・ライフ・バランスの施策でモチベーションアップ!

平成17年から女性活躍支援への取り組みを強化し、「女性活躍推進チーム」を発足。制度を拡充すると共に、きめ細かなフォローと全社員への制度周知を徹底してきました。その後、その取り組みが浸透し、より活きた制度にするため、また女性の働きやすい環境整備には、男性も含めた働き方の改革が必要なことから、全社員のワーク・ライフ・バランスの取り組みへとシフト。現在で

は「19時前退社の励行」や「年休取得の促進」など環境整備や制度設計のための様々な施策を実践しています。企業理念のひとつである「人材の重視」の考えに基づき、社員にとって働きやすい会社、働きがいのある会社にすることが、社員のモチベーション・ロイヤルティを高める。その結果がお客様や株主に高い付加価値を創出し、持続的な企業にしていこうという経営戦

略の一環となっています。今後も私たち管理職自ら率先し、職場の雰囲気づくりにつとめ、女性社員だけでなく男性社員の育児参画機会の増大にもつなげていきたいと思っています。

会社プロフィール／全国120店のネットワークときめ細やかなサービスを誇るアジアを代表する証券会社。静岡支店約60名の社員のうち女性は約4割。会社をあげてワーク・ライフ・バランス推進に取り組む。