

## 静岡県の“子育てにやさしい企業” PickUp

静岡県内にある企業で子育てしながら生き活きと働く女性を紹介していきます。  
今、子育て中の方、これから子育て予定の方、必見です。



### 家族の支えや仲間のチームワーク、皆の温かいサポートが私の頑張りの源です。

株式会社天野回漕店 原野里美さん

原野さんプロフィール／大学卒業後、同社清水本社に就職し、現在6年目。3年前に結婚し、浜松支店に転属。物流営業課で主に事務業務に携わる。1歳8ヶ月の女の子をもつ29歳ママ。

きたのかもしれない。」  
お子さんがまだ小さいので、仕事と育児の両立にご苦労もあるかと思いますが。

原野さん「そうですね。急な発熱や体調不良などで、時々保育園から連絡がくることもあり。その時は、私か主人のどちらかが都合をつけてお迎えに行ったり、義母にお願いしたりして対応しています。私の仕事は、国内出荷や在庫管理、輸出処理などが主なのですが、物流の仕事は決して1人で出来るものではなく、一連の流れをチームで対応しています。ですので、急な場合は、残りの業務を周りの仲間に助けてもらっています。先輩ママ社員も気持ちもわかってくれますし、男性社員も温かく受けとめてくれます。今は本当に申し訳ないと思っていますが、子供が成長し手が離れたら、仕事で恩返ししたいと思います。」

ご主人に緊急時に協力してもらえるのはうれしいですね。

原野さん「はい。それだけではなく、主人は会社のフレックス制度を利用して週2日は早く終業するので、娘のお迎えに行ってくれます。毎晩の夕食も、実は主人が支度してくれるんですよ。私

の負担を少しでも軽くしようと協力してくれ、本当に頭の下がる思いです。主人や周りの方々の協力が本当に嬉しいです。」

将来の夢を教えてください。

原野さん「仕事ももちろんステップアップしていきたいですし、家事も少しずつ私のペースに戻して、いつも笑顔があふれる家庭であることが幸せですね。」  
これから仕事をしたい、復職しようと思っている女性に向けてメッセージをお願いします。

原野さん「娘も保育園で頑張っている、主人も頑張っている、だから私も頑張れると思っています。子供が小さい時はほんの限られた時間だと思えます。今だけ頑張れば大丈夫と思うと生活のメリハリもついて、子供と一緒に時間がより楽しくなりますよ。」



#### 原野さんの平均的な1日

|        |          |
|--------|----------|
| 6時     | 起床       |
| 6時20分  | 朝食       |
| 7時10分  | 保育園へ送り出勤 |
| 8時     | 仕事開始     |
| 12時    | お昼休み     |
| 17時    | 退社       |
| 17時20分 | 保育園へお迎え  |
| 18時    | 帰宅       |
| 18時30分 | 子供と入浴    |
| 19時    | 夕食       |
| 19時30分 | 子供と遊び    |
| 20時    | 子供の寝かしつけ |
| 20時30分 | 片付け・洗濯   |
| 22時    | 就寝       |

育休の取得、育休後の復職に不安はありましたか？

原野さん「社内でもこれまで多くの先輩女性社員たちが育休取得・復職をされていましたので、妊娠の際も仕事を続けることが自然の流れのような感じで、全く退職すら考えませんでした。主人も私の仕事好きをわかっていたので、続けて当然と思っていたのでしょうね。娘が11ヶ月の時に復職したのですが、育休前と同じ正社員で、同じ部署に戻ることが会社の基本制度としてありましたので、仕事に対する心配も全くなく復職でき、とても感謝しています。逆に、私の性分なのか育休中に仕事のことが気になってしまって…会社に電話したり、娘と一緒に顔を出してみたり。少しお邪魔だったかな(笑)。その分、その時々の業務の状況もわかっていったので、問題なく復職することがで

#### 株式会社天野回漕店 人事の声



総務部 総務・人事課 人事担当課長 望月和久氏

社内コミュニケーションを大切に、男女共に働きやすい環境づくりを。

歴史の長い会社ですので、昔ながらの「男性は第一線で働き、女性は事務仕事」という考えで随分長い期間過ごしてきたと思います。それが社会の流れと共に会社も変化し、男女の区別なく研修や資格取得、育休・介護休取得などの推奨・支援に取り組むようになりました。物流の業務は人あき。チームでの協同協働関係、各々の知識も非常に重要ですので、貿易実務知識や国家

資格など知識と経験を活かして出来るだけ長く勤めていただきたい。育休・介護休に加え、結婚や育児・介護等で退職した者の再雇用登録者制度を設けたほか、時短や時差出勤、成長祝い金制度(お子さん1歳で10万円)も整え、男女共に働きやすい環境づくりをすすめています。今回の原野さんのように育児をしながら働く女性達がいることで、限られた時間を有効に業務に活かし、

周囲にも良い影響を与えてくれると思います。これからも会社内のコミュニケーションをより活発にし、社会貢献につなげていきたいと思っています。

会社プロフィール／総合物流業。社員数約470名中、パート等を含む女性は約120名。育休取得後、継続勤務の女性社員はほぼ100%に近く、男女共にグローバルな舞台で活躍している。